



Colegio Tecnológico Pulmahue
Rancagua

GUIA DE LEGISLACION LABORAL

HABILIDADES A EVALUAR

01. Determinación de la importancia del contrato de trabajo
02. Análisis de casos de contratos de trabajo

INSTRUCCIONES: Realice la lectura del siguiente texto y en base a los contenidos vistos en clases responda las preguntas asociadas.

“Un contrato de trabajo es un acuerdo, preferiblemente por escrito y validado con las firmas de las dos partes, aunque éste también puede ser verbal. Esta formalidad es útil para dejar claramente definidos los derechos y obligaciones del empleador y del trabajador respectivamente. El contrato individual de trabajo es un documento que ayuda a evitar malos entendidos y constituye una prueba idónea para una u otra parte respecto a las condiciones previamente pactadas y que van a regir la relación de trabajo.

El contrato de trabajo es beneficioso y positivo para los trabajadores y las empresas ya que:

- **Brinda certeza sobre las actividades y obligaciones.**
- **El trabajador conoce claramente** cuáles son las asignaciones y tareas que debe cumplir, en tanto que la empresa empleadora tiene la posibilidad de respaldarse en el contrato ante el incumplimiento de alguna de estas funciones.
- **Respaldo legal ante la falta de cumplimiento de cualquiera de las dos partes.** El contrato individual de trabajo es la prueba legítima por excelencia, en beneficio de una u otra parte y según las circunstancias del caso, ante un problema laboral en el futuro.
- **Establecimiento formal de las condiciones de trabajo acordadas.** El contrato de trabajo es una manera formal de establecer las “reglas del juego”, fijándose claramente y por escrito las condiciones de empleo pactadas desde un inicio, tales como el tipo de contrato, el salario, la jornada laboral, la fecha de inicio, el período probatorio que no se puede aplicar si no consta por escrito, y otras cláusulas de igual relevancia.”

Responda:

- 1-. ¿Qué debe hacer la empresa si un trabajador solicita que no se realice un contrato de trabajo?
- 2-. ¿El trabajador independiente debe tener contrato con la empresa a la cual le presta sus servicios?
- 3-. ¿A qué sanciones se expone la empresa que no realiza contrato de trabajo a su personal?
- 4-. ¿Qué plazo existe para realizar un contrato de trabajo?
- 5-. ¿Cuál es el sueldo mínimo legal en Chile?
- 6-. ¿Qué es la jornada ordinaria de trabajo?
- 7-. ¿Qué función cumple la Inspección del trabajo?
- 8-. ¿Puede tener contrato de trabajo un menor de edad?
- 9-. ¿Qué datos son obligatorios que contenga un contrato de trabajo?
- 10-. ¿Qué requisitos de deben cumplir al contratar un extranjero?